

Relianc&thique
80 Impasse de la Renardière 74380 Cranves-Sales
+33 618 911 038
isabelle@reliancethique.com
<https://www.reliancethique.com/>

Comment gérer efficacement le changement ? 2 jours



Durée : 14h



Groupe de 10 personnes maximum



Prérequis : Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation



Personnels concernés : Managers, Chefs de service, chef d'équipes



Intervenante : expert des organisations diplômée Paris Dauphine PSL, et ex-dirigeante d'entreprises- Formatrice certifiée RS5134 enseignement et formation



Type d'intervention : Intra-entreprise- Présentiel (nous contacter pour inter)



Tarif : 1 800 € HT

Objectifs :

- ✓ Évaluer les enjeux du changement sous l'angle des transformations positives pour soi et pour les autres.
- ✓ Appréhender le changement comme un outil de développement.

- ✓ Construire une culture du changement comme ressource de management et de motivation.

L'offre de formations s'articule autour de 3 problématiques clés :

- ✓ Mettre en œuvre la conduite du changement
- ✓ Communiquer sur le changement
- ✓ Gérer le changement - l'anticiper, l'incarner et le piloter

Avant - Individuel

Un autodiagnostic.

Pendant - En groupe

1 - les enjeux stratégiques et opérationnels du changement dans l'entreprise

- Titre séquence 1 : le diagnostic interne
- Titre séquence 2 : le diagnostic externe
- Titre séquence 3 : une réponse aux besoins de flexibilité et de réactivité

Validation des acquis : [quizz situations réelles](#)

2 - les enjeux affectifs, émotionnels et comportementaux

- Titre séquence 1 : se relier à soi, aux autres, au monde

Validation des acquis séquence 1 : [reconnaitre la notion de résistance, de conflit, de risque psychosocial, et mettre en œuvre des conditions positives de management au changement](#)

- Titre séquence 2 : résistance et acceptation du changement

3 - Titre module 3 : gérer efficacement le changement

- Titre séquence 1 : Le management en mode projet

Validation des acquis séquence 1 : [savoir coordonner avec plus de souplesse et de réactivité](#)

- Titre séquence 2 : Mise en œuvre du changement-Outils de gestion et de communication

Validation des acquis séquence 2 : [savoir identifier et évaluer les compétences des collaborateurs et de soi-même, dans le but de les mobiliser et les améliorer](#)

Après - Mise en œuvre en situation de travail

La structure évaluera les effets concrets de la formation, qu'elle indiquera dans le questionnaire « à froid » dans les 3 mois qui suivent la formation.

Évaluation

Évaluation des compétences acquises via des questionnaires intégrant des mises en situation.

Moyens pédagogiques

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements